

人材確保と 離職防止対策セミナー

人手不足を諦めない！働き方改革による生産性向上のために

2025年 受講料無料！

10月29日(水)

時間 14:00～16:00

中小企業において、社員の雇用・採用・定着に関する課題は非常に重要です。しかし、採用や面接などに対して、時間や労力をかけられないのが現実です。本質的な課題解決法を知るには、小さな会社実践している「成功事例に学ぶ」ことが効果的です。

そこで、今回のセミナーでは、採用前・採用時・採用後の3つの段階に分けて、人材の採用やスタッフの育成、社員定着を効果的に行なっている「まちの会社・店舗」の事例を紹介します。簡単なワークも入れ、「これなら、うちの会社にもできそうだ」と思えるヒントを1つでも多くお持ち帰り下さい。あなたの会社の雇用問題解決につなげましょう！

場所 安来商工会議所
1階 大ホール

定員 40名※先着順

申込

①FAX（下記申込書に必要事項をご記入の上、送信してください）

②インターネット（下記Googleフォームよりお申込みください）

インターネットでお申込みいただくとスムーズです。

※やむを得ず変更・中止する場合があります。変更・中止等のご連絡は、原則 FAX・メールにて行います。

講座内容

1. なぜ多くの中小企業が人材難に陥ってしまうのか？

- (1) 数字で見る「人材難」の実態（全国概要・雇用状況）
- (2) 人が足りなくなってから採用に取り掛かるのは遅い！
- (3) 応募者が来ないのは必要な情報が「届いていない」ことが大きな原因！

2. 成功企業が「採用前」に行っていること

- (1) 「当社は何を指すどんな会社なのか？」をわかりやすく説明する
- (2) 一緒に働いて「楽しい仲間を求めている」という意識で採用に臨む
- (3) 雇用後のトラブルを避けるために「雇用契約書」を確実に準備する
- (4) 【1 分間ワークタイム】「採用前」の項目での気付きを書き出そう

3. 成功企業が「採用時」に行っていること

- (1) 1 回の面接だけで採否を決めるな！
- (2) 1 人の応募者の仕事を「複数の人数・視点」で審査する
- (3) 仕事上の「しんどいこと」もしっかり伝えることで離職を事前防止する
- (4) 採否の最終判断は会社の「基本理念」が最も重要な拠り所である
- (5) 【1 分間ワークタイム】「採用時」の項目での気付きを書き出そう

4. 成功企業が「採用後」に行なっていること

- (1) 手作り感満載の入社式で主役の新入社員を迎え入れる
- (2) 採用後（入社後）の不安を取り除くコミュニケーション機会を設ける
- (3) 「成長への道しるべ」を共有して戦力化を図る
- (4) 【1 分間ワークタイム】「採用後」の項目での気付きを書き出す

5. まとめ：あなたの会社でできそうなことは何ですか？

- (1) 【個人ワーク】あなたの会社でやれそうなこと・やってみたことを書き出す
- (2) 【意見シェア】「当社でこれに挑戦します！」宣言大会



講師

オフィス SPIRITS 代表 原 幸彦 氏
中小企業診断士

神戸市外語大卒業後、ミズノ入社。中小企業診断士登録を経て、国内営業統括に移動。「ミズノ SOZO 塾」企画・運営を担う。大阪本社人事総務部（社内規程制定・改訂、リスクマネジメント・健康経営推進、組織活性化等）を経て、独立。「気づきを与え、行動を促すコンサルタント」として厚い信頼を得ている。

相手の良いところを
「探して育てる」専門家

受講申込書 10/29(水)『人材確保と離職防止対策』セミナー

事業所名		TEL	
所在地	〒	FAX	
		e-mail	
受講者名	①	②	

送付先

安来商工会議所 行

FAX.0854-23-2314

お問合せ

安来商工会議所

中小企業相談所

〒692-0011 島根県安来市安来町 878-8

☎ 0854-22-2380

✉ info@yasugi-cci.jp

🌐 https://www.yasugi-cci.jp/

